



**POLITIKA NAKNADA  
ŽELJEZNIČKE INFRASTRUKTURE CRNE GORE  
-AD PODGORICA**

**Podgorica, jun 2024. godine**



## **REDOVNA SKUPŠTINA AKCIONARA**

**Broj: 5405/3**

**Podgorica, 28.06.2024. godine**

Na osnovu člana 133 stav 1 tačka 6, člana 170 Zakona o privrednim društvima ("Službeni list Crne Gore", br. 065/20, 146/21, 004/24), Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Crne Gore", br. 016/16, 083/16, 021/17, 042/17, 012/18, 039/18, 042/18, 034/19, 130/21, 146/21, 092/22, 152/22, 152/22, 113/23), člana 24 Statuta Željezničke infrastrukture Crne Gore AD – Podgorica i Odluke Odbora direktora o utvrđivanju Predloga Odluke broj 4620/4 od 06.06.2024. godine, Redovna Skupština akcionara Željezničke infrastrukture Crne Gore AD – Podgorica, na sjednici održanoj dana 28.06.2024. godine, donijela je

### **Odluku o donošenju Politike naknada Željezničke infrastrukture Crne Gore-AD Podgorica**

1. Donosi se Politika naknada Željezničke infrastrukture Crne Gore-AD Podgorica.
2. Politika naknada Željezničke infrastrukture Crne Gore-AD Podgorica je sastavni dio ove Odluke.
3. Ova Odluka stupa na snagu danom usvajanja na Redovnoj Skupštini akcionara Društva i objavljuje se na internet stranici Društva.
4. Ovu Odluku objaviti na oglasnoj tabli u sjedištu Društva dana 28.06.2024.godine.

### **o b r a z l o ž e n j e**

Odredbama člana 133 stav 1 tačka 6 Zakona o privrednim društvima utvrđeno da Skupština odlučuje o Politici naknada, a članom 170 istog zakona propisano je da Komisija za naknade priprema Nacrt Odluke o Politici naknada. Na osnovu Nacrta Politike naknada koji je sačinila Komisija za naknade, Odbor direktora je utvrdio Odluku o utvrđivanju Predloga Odluke broj 4620/5 od 06.06.2024. godine, pa je Redovna Skupština akcionara Željezničke infrastrukture Crne Gore AD – Podgorica, na osnovu svega navedenog odlučila kao u dispozitivu odluke.



**PREDSJEDAVAJUĆA SKUPŠTINE**  
**Izvršna direktorica Marina Bošković, dipl.el.ing.**

#### **DOSTAVLJENO:**

- članovima Odbora direktora,
- izvršnom direktoru,
- direktoru Sektora za finansije,
- direktoru Sektora za pravne poslove,
- Službi za ljudske resurse,
- arhivi



## **REDOVNA SKUPŠTINA AKCIONARA**

**Broj: 5405/3**

**Podgorica, 28.06.2024. godine**

Na osnovu člana 133 stav 1 tačka 6, člana 170 Zakona o privrednim društvima ("Službeni list Crne Gore", br. 065/20, 146/21, 004/24), Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Crne Gore", br. 016/16, 083/16, 021/17, 042/17, 012/18, 039/18, 042/18, 034/19, 130/21, 146/21, 092/22, 152/22, 152/22, 113/23), člana 24 Statuta Željezničke infrastrukture Crne Gore AD – Podgorica i Odluke Odbora direktora o utvrđivanju Predloga Odluke broj 4620/5 od 06.06.2024. godine, Redovna Skupština akcionara Željezničke infrastrukture Crne Gore AD – Podgorica, na sjednici održanoj dana 28.06.2024. godine, donijela je

### **POLITIKU NAKNADA ŽELJEZNIČKE INFRASTRUKTURE CRNE GORE - AD PODGORICA**

#### **I. UVOD**

##### **Član 1**

Politikom naknada Željezničke infrastrukture Crne Gore AD-Podgorica ( u daljem tekstu: Politika naknada) utvrđuje se naknada organima upravljanja u Željezničkoj infrastrukturi Crne Gore AD-Podgorica ( u daljem tekstu ŽICG) i to:

- Predsjedniku i članovima Odbora direktora i
- Izvršnom direktoru.
- Zaposlenim na radnim mjestima od posebnog značaja za rad i poslovanje Društva.

##### **Član 2**

Ova politika naknada je formirana prema zakonskim normama i preporukama domaće i međunarodne dobre prakse korporativnog upravljanja. Politika naknada u ŽICG proizilazi iz pravnog okvira:

- Zakona o privrednim društvima (Sl.list CG br. 65/20 i 146/21),
- Zakon o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, ("Sl. list CG", br. 16/2016, 83/2016, 21/2017, 42/2017, 12/2018, 39/2018 - odluka US, 42/2018 i 34/2019, 146/2021, 92/2022, 152/2022 i 152/2022-I)
- Principa i preporuka Komisije za ekonomsku saradnju i razvoj (OECD),
- Preporuka Evropske Komisije o načelima korporativnog upravljanja u pogledu naknade za članove uprave 2009/385/EZ,
- Preporuka 2004/913/EZ i 2005/162/EZ,





- Preporuka 2014/208/EU o kvalitetu izvještavanja o korporativnom upravljanju i
- Statuta ŽICG.

## » Značenje izraza

### Član 3

Pod naknadom u smislu odredbi Politike podrazumjeva se: zarada, naknada i druga primanja.

Zaposleni na radnim mjestima od posebnog značaja za rad i poslovanje Društva su lica koja imaju dužnost pažnje, prijavljivanja ličnog interesa, izbjegavanja sukoba interesa, čuvanja poslovne tajne i poštovanja zabrane konkurencije.

U smislu ove Politike zaposleni na radnim mjestima od posebnog značaja za rad i poslovanje Društva su: predsjednik i članovi Odbora direktora, izvršni direktor, sekretar, članovi Revizorskog odbora, kao i druga lica utvrđena posebnim odlukama Odbora direktora.

## » Svrha, principi i načela sistema naknada

### Član 4

Sistem naknada u ŽICG ima za svrhu da motiviše lica iz člana 1 Politike naknada na:

- aktivno i kvalitetno obavljanje svojih funkcija i poslova, uz poštovanje i primjenu najvećih stručnih i etičkih standarda,
- odgovorno ponašanje u obavljanju djelatnosti ŽICG u skladu sa važećim propisima,
- poštovanje i obezbjeđenje povjerenja kako unutar ŽICG, tako i u širem poslovnom okruženju,

a sve u cilju usmjeravanja njihovog doprinosa u ostvarivanju poslovne strategije ŽICG, dugoročnih ciljeva i održivosti ŽICG.

U utvrđivanju Politike naknada posebno se uzimaju u obzir finansijske mogućnosti ŽICG.

### Član 5

Naknada licima iz tačke 1 ove politike koji su u radnom odnosu, smatra se zaradom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Lica iz člana 1 ove politike koja su u radnom odnosu u ŽICG imaju i sva prava, kao i drugi zaposleni u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima ŽICG.

## II. STRUKTURA NAKNADA



## **Član 6**

Naknade za rad obračunavaju se u bruto iznosu.

Na naknade za rad iz stava 1 ovog člana obračunavaće se poreske obaveze u skladu sa zakonom.

## **Član 7**

Naknada za rad licima iz člana 1 Politike sastoji se od:

- fiksnog mjesečnog iznosa naknade po osnovu angažovanja i rada
- varijabilnog dijela i
- ostalih naknada.

### **Fiksna naknada**

## **Član 8**

Licima sa posebnim dužnostima prema ŽICG iz člana 1 stav 1 pripada fiksna naknada kako slijedi:

1. Predsjedniku Odbora direktora u mjesečnom iznosu od jedne (1) prosječne zarade zaposlenih u Društvu u prethodnoj godini,
2. Članu Odbora direktora u mjesečnom iznosu od 70% prosječne zarade zaposlenih u Društvu u prethodnoj godini.
3. Predsjedniku Odbora direktora koji je na profesionalnom radu u mjesečnom iznosu od tri prosječne zarade zaposlenih u Društvu u prethodnoj godini.
4. Izvršnom direktoru u mjesečnom iznosu od tri prosječne zarade zaposlenih u Društvu u prethodnoj godini, odnosno u skladu sa Kolektivnim ugovorom ukoliko je to za njega povoljnije.

Mjesečna naknada obračunava se na proporcionalnoj osnovi, ukoliko je član Odbora direktora obavljao svoju funkciju određeni broj dana u mjesecu.

Članu Odbora direktora koji je u radnom odnosu u Društvu, osim naknade za rad u Odboru direktora, pripada zarada za ostvareni rad na radnom mjestu na kome je raspoređen, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

U slučaju da član Odbora direktora prestane da obavlja funkciju iz bilo kojeg razloga u Odboru direktora prije isteka mandata, pravo na naknadu traje do zvaničnog prestanka funkcije u skladu sa zakonom, tj. do razrešenja od strane Skupštine akcionara. Članovi Odbora direktora nemaju pravo na bilo kakvu nadoknadu ili obeštećenje po osnovu prestanka funkcije, u slučaju razrešenja prije isteka mandata u skladu sa Zakonom o privrednim društvima, bez obzira na razlog, a naročito nemaju pravo na nadoknadu koju bi dobili da su vršili dužnost do isteka mandata. Član Odbora direktora može podnijeti ostavku na mjesto člana Odbora direktora ili Predsjednika Odbora direktora u skladu sa





uslovima, procedurom i na način koji propisuje Zakon o privrednim društvima. U slučaju prestanka mandata člana Odbora direktora, bez obzira na razlog, Društvo nije dužno obezbijediti bilo kakve benefite, niti ima bilo kakve finansijske ili druge obaveze prema članu Odbora direktora.

#### **Član 9**

Sekretaru Društva pripada zarada u skladu sa Kolektivnim ugovorom i Odlukama Odbora direktora.

Revizorskom odboru pripada mjesečna naknada u iznosu od:

-Predsjedniku revizorskog odbora u neto iznosu od 200 eura .

-članu revizorskog odbora u neto iznosu od 150 eura.

Za ostale zaposlene u Društvu primjenjuju se odredbe Kolektivnog ugovora i odluka Odbora direktora.

Fiksne naknade isplaćuju se jednom mjesečno, za prethodni mjesec.

#### **Član 10**

Naknade za rad projektnih timova, radnih tjela i radnih grupa formiranim od strane Odbora direktora i Izvršnog direktora, utvrđuju se u skladu sa Odlukama Odbora direktora.

#### **Član 11**

Varijabilna naknada se može isplatiti ako je Društvo ostvarilo pozitivan poslovni rezultat-dobit za poslovnu godinu za koju se usvaja finansijski izvještaj odnosno ako je ostvarilo vanredne rezultate u pogledu osiguranja bezbjednosti željezničkog saobraćaja.

Pod vanrednim rezultatima u pogledu osiguranja bezbjednosti željezničkog saobraćaja naročito se podrazumijeva:

- ukidanje većeg broja laganih vožnji (povećan obim radova na redovnom obržavanju);
- uspješno i efikasno otklanjanje posledica vanrednih događaja
- smanjenje broja vanrednih događaja izazvanih krivicom ŽICG
- pokretanje velikog broja investicionih projekata ukupne vrijednosti veće od 10 miliona eura (Programiranje (identifikacija) odobrenje i potvrda od IFI ili potpisivanje Ugovora za realizaciju)

Parametri za određivanje vanrednih rezultata iz prethodnog stava utvrđuju se njihovim poređenjem sa rezultatima iz prethodne poslovne godine.

Varijabilna naknada može se isplatiti nakon usvajanja godišnjeg izvještaja o poslovanju Društva i ostvarivanju dobiti a najkasnije do kraja tekuće poslovne godine za prethodnu godinu, odnosno ostvarivanja vanrednih rezultata iz ovog člana stav 2.

Odluku o isplati varijabilnog dijela naknade članovima organa upravljanja donosi Skupština akcionara Društva na predlog Odbora direktora, Izvršnom direktoru donosi odluku Odbor Direktora na predlog



Predsjednika Odbora, dok za zaposlene na radnim mjestima od posebnog značaja za rad i poslovanje Društva tu Odluku donosi Odbor direktora, na predlog Izvršnog direktora.

Visina naknade proporcionalna je vremenu provedenom u Društvu u odnosnoj poslovnoj godini.

## **Član 12**

Varijabilne naknade iz člana 11 ove Politike iznose:

1. Predsjedniku i članovima Odbora direktora u iznosu do 50 posto ukupnog neto iznosa naknade, odnosno zarade ostvarene u prethodnoj godini.
2. Izvršnom direktoru u iznosu do 50 posto ukupnog neto iznosa naknade, odnosno zarade ostvarene u prethodnoj godini.
3. Ostalim zaposlenima na radnim mjestima od posebnog značaja za rad i poslovanje Društva, pravo na isplatu i visinu varijabilnog dijela naknade utvrđuje se Odlukom odbora direktora, ali može iznositi maksimum do 50 posto ukupnog neto iznosa osnovne zarade ostvarene u prethodnoj godini.

### **» Ostale naknade**

## **Član 13**

Lica iz člana 1 ove politike imaju pravo i na ostale naknade koje se odnose na troškove:

- službenih putovanja i troškova reprezentacije u funkciji obavljanja djelatnosti ŽICG,
- korišćenje službenog automobila,
- nabavku službenog mobilnog telefona uz dodijeljeni limit,
- osiguranje na obavezne vidove socijalnog osiguranja za slučaj da to pravo ne ostvaruju kod drugog poslodavca i
- druge troškove u skladu sa opštim aktima ŽICG.

## **Član 14**

U cilju izbjegavanja sukoba interesa ugovori sa licima iz člana 1 ove politike sadrže odredbe koje se odnose na:

- obavezu čuvanja poslovne tajne, u skladu sa opštim aktima ŽICG koji regulišu tu oblast i to svih informacija i podataka o poslovanju ŽICG.

Uz obaveze iz stava 1 ovog člana organi ŽICG dužni su da postupaju u skladu sa odredbama važećeg Zakona o sprječavanju korupcije koji reguliše zabranu sukoba interesa, o čemu vode računa po službenoj dužnosti.





### **III. KOMISIJA ZA NAKNADE**

#### **Član 15**

Naknade za članstvo u komisijama su naknade za sve članove obaveznih i neobaveznih komisija koje Odbor direktora formira prema Zakonu o privrednim društvima. Članovi komisija imaju zadatke i odgovornosti u tom članstvu i zato imaju i pravo na dodatnu naknadu po tom osnovu.

Naknada za rad u Komisiji Odbora direktora, isplaćuje se članu komisija Odbora direktora i zavisna je od naloga i aktivnosti komisije i pojedinog člana. Članovi komisija pripremaju materijale i predloge za Odbor direktora, ali ne pripremaju odluke i nemaju odgovornost kakvu imaju članovi Odbora direktora.

#### **Član 16**

Za pripremu i obavljanje stručnih poslova iz svoje nadležnosti Odbor direktora je formirao Komisiju za naknade.

Komisija za naknade na osnovu Statuta Društva:

1. priprema nacrt odluke o politici naknada organa upravljanja Društva,
2. daje predlog o iznosu i strukturi naknade za svakog člana organa upravljanja i drugih organa Društva,
3. razmatra i daje preporuke organima upravljanja o iznosu i strukturi naknada licima na rukovodećim mjestima u Društvu i obavlja druge poslove u vezi sa politikom naknada Društva koje joj povjeri Odbor direktora.

#### **Član 17**

Politika naknada usvaja se i mijenja uz uslove propisane Zakonom o privrednim duštvima i Statutom ŽICG.

U skladu sa Zakonom o privrednim društvima, ukoliko ova Politika naknada ne bude usvojena na Skupštini akcionara, na sledećoj Skupštini podnosi se revidirani predlog, pri čemu će ŽICG nastaviti da isplaćuje naknade licima iz člana 1 u skladu sa prethodno odobrenom politikom naknada.

### **IV. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

#### **Član 18**

Danom stupanja na snagu ove politike naknada prestaje da vazi politika naknada broj 10290/5 od 27.06.2022.godine





**Član 19**

Politika naknada stupa na snagu danom usvajanja na Skupštini akcionara Društva i objavljuje se na internet stranici Društva.

**PREDSJEDAJUĆA SKUPŠTINE**

**Izvršna direktorica Marina Bošković, dipl.el.ing.**

